

平成 27 年度中国・四国地区国立大学法人等技術職員 組織マネジメント研究会参加報告

機械系 一柳 雅則
電気電子・情報系 和田 俊彦
電気電子・情報系 赤木 裕
実習工場技術班 政岡 孝

主 催：国立大学法人愛媛大学
研修期間：平成 27 年 9 月 3 日（木），4 日（金）
研修会場：愛媛大学

1. はじめに

本研究会の目的は、全国の大学等における技術職員組織の運用事例や他業務領域での研究事例を通して、中国・四国地区の国立大学・高専に所属する技術職員の組織マネジメント能力の向上や技術支援体制の機能化に資することとされている。今回は国立大学法人 9 機関および高等専門学校 10 機関から 42 名の参加があった。以下に研究会の内容について報告する。

2. 報告事項

1 日目

マネジメント研究会：「次世代型マネジメント」

講師：株式会社フォーブレン 棚瀬 朗太

1. 技術系管理職員への期待と役割
2. 組織マネジメント
3. 人材育成とコミュニケーション
4. 今後への取組み 「自己分析」

2 日目

意見交換会

1. 中国・四国地区国立大学法人等技術職員ネットワーク報告
2. 総合技術研究会ブロック地区開催検討会について
3. 愛媛大学学術支援センター「ものづくりファクトリー」報告